

En bättre start

HÅLLBARHETSRAPPORT 2024



En bättre start

Ett välmående jordbruk är avgörande för en välmående värld, där fler kan äta sig mätta, varje dag. Vi har siktat in oss på att skapa starten på en bättre skörd. Att ge varje frö rätt förutsättningar för att lyckas.

Sida vid sida med världens lantbrukare utvecklar vi högpresterande maskiner som gör det svåra enkelt. Som skapar mer av mindre. Som är varsamma mot jorden och maximerar potentialen i varje skörd. Där lantbruket börjar, där börjar framtiden. Och där börjar vi.

Väderstad – Where Farming Starts



Om vår hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten är Väderstads lagstadgade hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2024, vilket sträcker sig från oktober 2023 till september 2024. Rapporten summerar även viktiga händelser under det gångna året och omfattar Väderstad AB och alla dess dotterbolag som ingår i Väderstad Group.

I rapporten har vi inspirerats av Global Reporting Initiative (GRI) riktlinjer. I fråga om beräkningar av växthusgaser genomför vi klimatberäkningar enligt riktlinjerna för Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protokollet).

Rapporten är en del av Väderstad AB:s årsredovisning 2024 och presenteras som en fristående rapport. Den offentliggörs på vår hemsida vaderstad.com.

I denna publikation används förkortningar och för att förtydliga:
VAB=Väderstad AB, Sverige
VCAB=Väderstad Components AB, Sverige
VCA=Väderstad Industries Inc., Kanada
VUS=Väderstad Inc., USA

Kontaktperson

Elin Iseskog, Director Sustainability
elin.iseskog@vaderstad.com
Tel växel 0142-820 00

Affärsöversikt

- 5 Väderstad Group
- 6 Våra varumärken
- 7 Året i siffror
- 8 Glimtar från 2024
- 9 VD har ordet

Strategi

- 12 Vår omvärld
- 13 Strategiskt ramverk
- 14 Vårt bidrag till FN:s globala mål
- 15 Risker och riskanalys

Hållbarhet

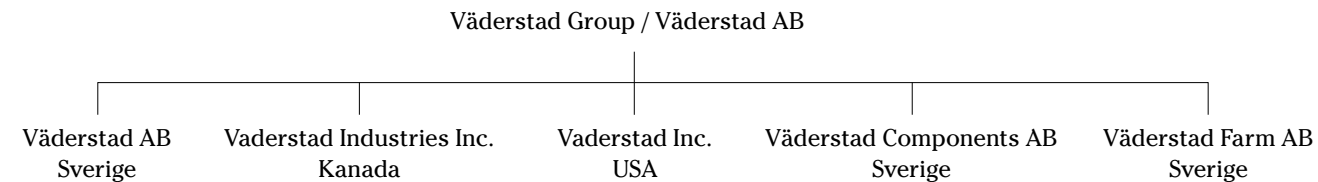
- 19 Styrning
- 20 Intressentdialog
- 21 Sammanfattning 4P
- 22 People
- 28 Planet
- 36 Product
- 42 Profit

Affärsöversikt

Väderstad Group

Vår affärsmodell bygger på att förse det moderna lantbruket med de bästa förutsättningarna för en bra start. Genom våra effektiva och intelligenta lösningar för jordbearbetning och sådd tar vi fram potentialen i varje frö utan att utarma jorden. Koncernen är familjeägd med fyra egenägda produktionsiter där huvudkontoret ligger kvar där allt startade – i Väderstad, Sverige.

Bolagsstruktur



19

Säljbolag/säljrepresentanter

| | | | | |
|-----------|----------|--------------------|----------|----------------|
| Danmark | Kanada | Tyskland | Ryssland | Ungern |
| Estland | Lettland | Paraguay/Brasilien | Serbien | Storbritannien |
| Finland | Litauen | Polen | Sverige | USA |
| Frankrike | Tjeckien | Rumänien | Ukraina | |

Ledningsgrupp Väderstad Group*



Henrik Gilstring
President and CEO



Jörgen Dahl
Senior Vice President
Product & Development



Patrik Dahl
Vice President
Human Resources



Mattias Hovnert
Senior Vice President
Sales & Marketing



Anders Karlsson
Vice President IT



Rebecca Nygren
Vice President
Finance & Legal



Mikael Peiponen
Senior Vice President
Operations

*Gäller fr o m 20241001

Våra varumärken

Väderstad Group består i dag av varumärkena Väderstad, samt de fristående varumärkena Wil-Rich och Wishek som tillkom efter förvärvet av det amerikanska företaget AGCO-Amity JV LLC år 2021. Både Wil-Rich och Wishek produceras i Väderstads fabrik i Wahpeton, USA, medan Väderstads egna produkter tillverkas vid samtliga produktionsenheter i Sverige, Kanada och USA. Vid anläggningen i Langbank, Kanada, tillverkas direktsåmaskinen Seed Hawk som ursprungligen var ett eget varumärke men som sedan 2017 säljs och marknadsförs under varumärket Väderstad.



Sedan företaget grundades år 1962 i Väderstad, Östergötland, har Väderstad etablerat sig som en ledande producent och utvecklare av maskiner och metoder inom jordbearbetning, sådd och precisionssädd. I dag säljs produkter under varumärket Väderstad till lantbrukare och återförsäljare över hela världen.

WIL-RICH®

Wil-Rich grundades på 1960-talet i North Dakota, namnet är en sammanslagning av Wilkin och Richland county. I dag tillverkar man högkvalitativa produkter inom jordbearbetning på framförallt den amerikanska marknaden. Sedan 2021 är varumärket en del av Väderstad Group och produktionen sker hos Väderstad Inc. i Wahpeton, North Dakota.

Wishek

Wishek Steel and Manufacturing grundades 1962 som en verkstad för svetsarbeten och reparation av jordbruksutrustning i Wishek, North Dakota. 1972 började företaget tillverka sina egna jordbrukstallrikar och i dag tillverkar man flera olika produkter inom jordbearbetning vid Väderstads anläggning i Wahpeton, North Dakota.



Väderstad – Jordbearbetning



Väderstad – Sådd



Väderstad – Precisionssädd



Wil-Rich – Jordbearbetning



Wishek – Jordbearbetning

Året i siffror

Utvalda nyckeltal för 2024

Nettoomsättning

6072

MSEK

Resultat efter finansiella poster

123

MSEK

Soliditet

38%

LTA^{*}

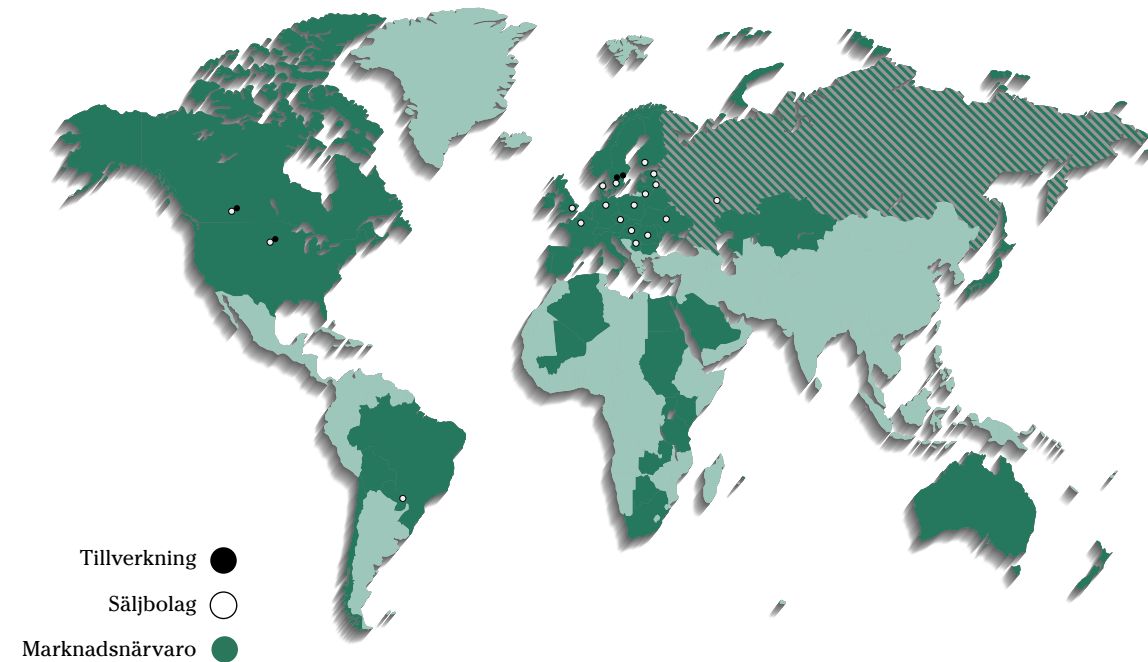
1,10

*Lost time accident rate

Växthusgasutsläpp^{*}

5662

*Ton CO₂-ekvivalenter,
scope 1 & 2, produktionsenheter



1867

Anställda Väderstad Group

19

Säljbolag/
säljrepresentanter

4

Produktionssiter

5661

Producerade maskiner 2024

Glimtar från 2024

Flera års förbättringsarbete ger färre olyckor

Efter flera år av förbättringsarbete ser vi tydliga resultat. Genom en tätare dialog mellan chef och medarbetare och nya arbetssätt vid incidentshantering ges våra medarbetare bättre förutsättningar att utföra sitt jobb på rätt sätt vilket lett till betydligt färre arbetsrelaterade olyckor som leder till frånvaro. Läs mer på sidan 22

Våra kunders arbetsmiljö

Vi har tagit fram ett nytt koncept för hur vi testar våra maskiners säkerhet. Våra egna testförare ges ännu bättre förutsättningar att upptäcka moment som skulle kunna utgöra en risk – allt för att förbättra våra kunders arbetsmiljö.



Många bäckar små

Genom ett fokuserat arbetssätt med mer kunskap om energiförbrukning i delflöden i våra fabriker samt ett idogt arbete med att hitta energiläckage och optimeringsmöjligheter energieffektiviserar vi våra verksamheter. Läs mer på sidan 28

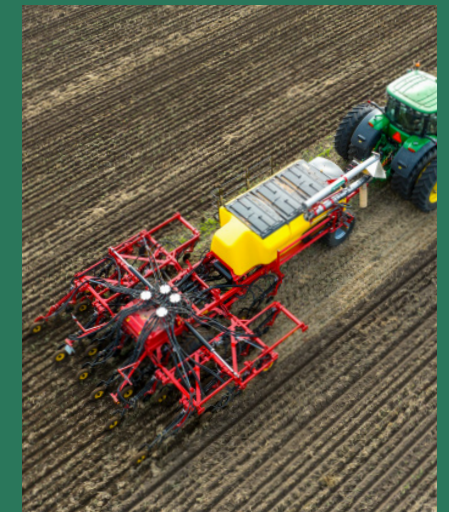
Träpallar får nytt liv

Vi återvinner numera träpallar i vår verksamhet i Kanada. Våra avfallsmängder till deponi minskar samtidigt som vi fördjupar samarbetet med vår leverantör och tillsammans minskar vi vår miljöpåverkan.

Ny direktsåmaskin: Seed Hawk 600-900C

Med dubbla knivbillar placeras utsäde och gödning på rätt djup med minimal påverkan på jordstrukturen.

Läs mer om Seed Hawk 600-900C



Ett svårt år för många lantbrukare

FY 2024 har varit ett tufft år, både för världens lantbrukare och för oss på Väderstad. Lågkonjunkturen har slagit hårt mot hela vår bransch där vår försäljning har minskat i takt med att våra kunders köpkraft har urholkats. Samtidigt har vi fortsatt att bygga för framtiden.

Efter flera år av fantastiska försäljningssiffror, där alla våra fyra fabriker gått på högvarv, har vi under 2024 sett en kraftig nedgång på marknaden, med betydligt lägre efterfrågan på våra produkter. Den kraftiga inbromsningen har inneburit att lagernivåerna blivit alldeles för höga hos många återförsäljare och importörer, något som fördröjer marknadens återhämtning.

Höga räntor och lägre spannmålspriser har satt press på många lantbrukare under det senaste året. Uppskjutna investeringsstöd i många viktiga marknader i östra Europa har inneburit ytterligare svårigheter. Utöver det så verkar klimatförändringarna haft stor påverkan i Europa i år, där vissa länder i östra Europa drabbades av svår torka och andra områden i västra Europa led av för mycket nederbörd. Detta ställde många lantbrukare inför svåra förhållanden och ledde till en historiskt låg skörd på många håll i Europa, något som förstärker ytterligare begränsat våra kunders investeringsmöjligheter.

Men det är också här som våra produkter kan och ska göra en skillnad. Vi ska hjälpa lantbrukarna att möta deras utmaningar och utveckla maskiner som inte utgår från gamla sanningar, utan i stället är anpassade för att möta framtidens behov. De senaste åren har visat att behovet av

lantbruksmaskiner som kan arbeta med hög precision, som klarar tuffa förhållanden och inte bara förlitar sig till traditionell jordbearbetning är större än någonsin.

I Kanada ser vi delvis ett annorlunda investeringsmönster än här i Europa. I västra Kanada, där vi har en stark position med våra Seed Hawk air seeders, är det raps som är den viktigaste grödan. Rapspriserna har inte gått ner lika mycket som många andra grödor. Lantbrukarna i Kanada är också mindre räntekänsliga och lånar generellt mindre pengar till nya maskininköp. Det har inneburit en fortsatt fantastisk utveckling för Väderstad Kanada och vår anläggning i Langbank, Saskatchewan, som redan hösten 2024 hade sålt slut alla planerade Seed Hawk-maskiner för modellår 2025.

Rysslands angreppskrig mot Ukraina har tyvärr fortsatt under 2024. Förutom allt mänskligt lidande, där vi på nära håll ser hur kollegor, kunder och återförsäljare drabbas, så bidrar kriget till ytterligare oro och politisk instabilitet i Europa.



Sammantaget ger detta en bild av ett svårt år, både för många lantbrukare och för oss på Väderstad. Vi har anpassat våra kostnader och avslutat visstidsanställda och konsulter. För första gången sedan 2014 har vår minskade försäljning också gjort att vi tvingats varsla fast anställda om uppsägningar, dessa varsel har omfattat sammanlagt 145 medarbetare i Sverige.

Samtidigt pekar allt på att det kommer vända under FY 2025 och vi står väl rustade för att möta den efterfrågan som väntar. Under 2024 öppnade vi två nya produktionshallar i Väderstad på totalt 12 600 kvadratmeter. Den ena hallen är avsedd för montering, och den andra för en ny, högteknologisk lackeringsanläggning. I USA har vi också utvecklat verksamheten med byggnation av nya kontorslokaler och flera pågående förbättringar i våra produktionsflöden.

Under FY 2024 har vi också lanserat flera nya produkter, som kommer börja produceras under FY 2025. Några exempel är direktsåmaskinen Seed Hawk 600-900C, TopDown och Opus med E-services som med hjälp

av digitala kartor kan anpassa jordbearbetningen efter fältens karaktär - samt PD 1350 som är en ännu större vagn med sålåda för utsäde till våra kanadensiska Seed Hawk-maskiner, som underlättar logistiken på gårdar där avstånden kan vara stora. Dessa kan du läsa mer om längre fram i årets hållbarhetsrapport.

Att Väderstads högpresterande produkter och metoder kommer behövas, för att hjälpa världens lantbrukare att producera mer mat på ett hållbart och effektivt sätt, det råder det ingen tvekan om. Vi står redo att möta framtidens behov.



Strategi



En omvärld i förändring

Demografiska förändringar

Jordens befolkning fortsätter att växa, i vissa delar av världen ökar fattigdomen vilket i kombination med klimatförändringar riskerar leda till svält. I andra delar av världen ökar välbefindandet i den växande medelklassen vilket i kombination med förändrade konsumtionsmönster driver på efterfrågan på lantbruksråvaror och livsmedelsprodukter.



Nya krav på en effektivare matproduktion

- Förändrade konsumtionsmönster
- Ökande befolkningens mängd
- Minskad yta för odlingsbar mark
- Ökad effektivitet i alla led

Digitaliseringen ställer nya krav

Trenden har länge gått mot en mer datadriven livsmedelsproduktion, där lantbrukare använder insamlad data för att effektivisera sin produktion och sina arbetsätt. Vi ser också att e-handeln generellt fortsätter att öka, vilket även spiller över på vår bransch.

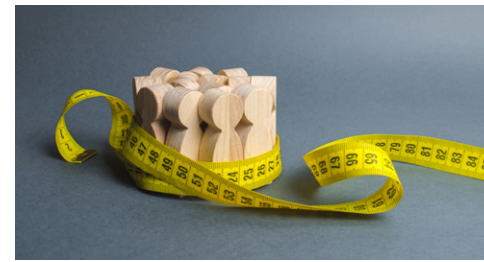


Ökat fokus på smarta och uppkopplade lantbruksmaskiner

- Smarta, uppkopplade maskiner som beslutsstöd
- Förenkla kunskapsutbyte och informationssök
- E-handel

En orolig och osäker omvärld

Kriget mellan Ryssland och Ukraina har kastat in Europa i en ny era som för många länder präglas av ett instabilt säkerhetsläge, oro och militär upprustning. Militära konflikter i vårt närområde påverkar alla – kunder, återförsäljare och befolkningen i stort.



Sanktioner och förändrad efterfrågan

- Sanktioner som påverkar exporten
- Kraftigt minskad efterfrågan på vissa marknader
- Kunder och egen personal som påverkas både personligen och affärsmässigt

En volatil marknad

Marknadens och lantbrukarnas köpkraft har under det senaste året varit svag, vilket beror på en rad faktorer. Höga räntor, hög inflation och volatila spannmålspriser har i kombination med osäkerhet kring ny lantbrukspolitik och investeringsviljan hos många lantbrukare. Höga råvarupriser på bland annat stål och drivmedel har lett till en allt dyrare produktion och den allmänna konjunkturen har varit svag.



Urholkad köpkraft för lantbrukare

- Högre krav på flexibilitet och lyhörighet
- Produktutbud, utveckling och prissättning som matchar marknadens krav

Effekter av klimatförändringar

Klimatförändringarnas effekt för världens lantbrukare blir tydligare för varje år. Det senaste året har präglats av oförutsägbart väder med alltifrån långa perioder av torra till plötsliga skyfall som förändrat årsvariationerna och lett till sämre skördar. Vädret har alltid påverkat lantbrukarens arbete, men just nu är det mer oförutsägbart än någonsin. Det får också effekter för hur man bedriver lantbruk och traditionella arbetsätt kan ändras snabbt.



Nya produkter för nya förutsättningar

- Produktutveckling för framtiden
- Nya arbetsätt och produkter

Strategiskt ramverk

Väderstads strategi och filosofi bygger på en övertygelse om att en bra start lägger grunden för ett långsiktigt och gott resultat. Våra maskiner ska bidra till detta och vår högsta prioritet är att skapa trygghet och utvecklingsmöjligheter för både våra lantbrukare och anställda. Vi ser det som en förutsättning för att skapa hållbarhet i generationer.

Varför vi finns till:

Vårt **syfte** är att göra den globala matproduktionen mer effektiv och hållbar.

Vår **mission** är att förenkla arbetet och förbättra resultatet för världens lantbrukare.

Vad styr vi mot:

Vår **vision** är att vara en världsledande partner för enastående uppkomst.

Vårt fokus:

Effektivisering: Effektivisering av resurser för vår verksamhet, för lantbruket och för att positivt bidra till vår omvärld.

Prestanda & kvalitet: Våra maskiner och metoder ska vara pålitliga, prestera på hög nivå och verka där de gör skillnad. Prestanda genom precision och kvalitet är vårt signum.

Flexibilitet: Flexibilitet i vår egen och våra maskiners kapacitet för att effektivt möta behov idag och i framtiden.

Hur jobbar vi:

- Vi arbetar med ständiga förbättringar
- Vi har standardiserade arbetssätt
- Vi arbetar målstyrt

Hur prioriterar vi:

- Säkerhet
- Kvalitet
- Leverans
- Effektivitet
- Resultat

Hur agerar vi:

Tillgängliga: Oavsett var i världen vi befinner oss är vi ett team som arbetar sida vid sida med varandra och våra kunder och vi visar respekt för varandra.

Innovativa: Vi tror på samarbete, välkomnar kreativa lösningar och har modet att tänka nytt.

Pålitliga: Vi är ett familjeföretag med ursprung i lantbruket. Vi tänker långsiktigt och vill skapa trygghet för både våra kunder och medarbetare.



Målbilder:

2045

har vi minskat utsläppet av växthusgaser från vår verksamhet till netto noll.

2030

leder vi utvecklingen inom hållbara metoder för jordbearbetning och sådd, alltid med kvalitet och kunden i centrum.





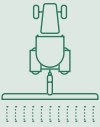



2030

är vi ledande i branschen och har en stark företags- och säkerhetskultur som attraherar både kunder, leverantörer och nya talanger.

2030

är vi i tillväxtfas och kan genom moderna och effektiva produktionssätt leverera högkvalitativa produkter i enlighet med efterfrågan.

Vårt bidrag till FN:s globala mål

| Focus area | Strategiska målområden | Prioriterade hållbarhetsaspekter | FN:s globala mål |
|---|---|--|---|
| People  | <ul style="list-style-type: none"> Inga olyckor Mångfald Medarbetarengemang | <ul style="list-style-type: none"> Skapa en hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren |  |
| Planet  | <ul style="list-style-type: none"> Utsläpp av växthusgaser Energieffektivitet | <ul style="list-style-type: none"> Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket Effektivisera materialanvändning, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall |  |
| Product  | <ul style="list-style-type: none"> Kvalitets- och leveransprecision Innovation Kundnöjdhet | <ul style="list-style-type: none"> Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter Säkerställa en hög produktkvalitet |  |
| Profit  | <ul style="list-style-type: none"> Vinst före skatt Årlig försäljningstillväxt | <ul style="list-style-type: none"> Säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar lönsamhet i företaget |  |

Risker och riskhantering

Händelser i vår omvärld kan påverka vår verksamhet både positivt och negativt. Det kan exempelvis ge oss nya affärsmöjligheter eller innebära konsekvenser som kan påverka våra kunder, medarbetare, miljön eller vårt resultat på ett negativt sätt. Beroende på vad som händer kan det också påverka våra möjligheter att leverera maskiner.

Vår process för riskhantering

Vi identifierar risker löpande inom verksamheten. Det sker bland annat genom vår omvärldsbevakning och dialog med våra intressenter. Vi identifierar risker på alla nivåer inom företaget såsom risker som kan påverka hela Väderstad Group eller risker som påverkar en del av verksamheten. Efter att vi har identifierat möjliga risker gör vi en riskbedömning och beslutar om åtgärder samt ansvarig för att åtgärda de risker som vi inte kan acceptera. En viktig del i riskhanteringsprocessen är att följa upp att åtgärderna fått de effekter vi önskat. Vi har rutiner för återkommande analyser, riskbedömningar, skyddsronder och revisioner. Vi har idag systemstöd för att dokumentera och sammanställa arbetsmiljörisker i hela verksamheten samt för miljörisker för verksamheten i Sverige. Vi har under året utvecklat vår metod för hur vi hanterar risker på den övergripande nivån.

Krishantering

Inom Väderstad finns planer för krishantering. Syftet med planerna är att säkerställa god beredskap i händelse av kris och att rätt åtgärder vidtas av utsedda personer vid rätt tillfälle.


Styrning

Vi går igenom övergripande risker inklusive hur vi hanterar dessa minst en gång per år i styrelsen enligt en fast punkt på styrelsens arbetsordning.

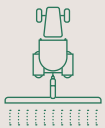



Risicanalys

| Fokusområde | Huvudrisker | Hantering |
|--|---|---|
| People  | Arbetsmiljö (anställd & lantbrukare) | Säkerhet och trygghet för våra lantbrukare och anställda är vår högsta prioritet. För att undvika olyckor, arbetsskador, sjukskrivningar och smittspridning arbetar vi systematiskt med vårt arbetsmiljöarbete. Utbildning och instruktioner samt en aktiv risk- och tillbudsrapportering bidrar till god arbetsmiljö. Vi är också knutna till företagshälsovården och erbjuder friskvårdsbidrag för att arbeta proaktivt. CE-märkning av våra maskiner, tillsammans med Product Safety Board, säkerställer en trygg användning av våra maskiner. Med våra krishanteringsrutiner kan vi snabbt kan gå till handling om olyckan är framme. |
| | Kompetensförsörjning | Vi jobbar aktivt med strategisk bemanningsplanering för att vara proaktiva och förutse framtida behov. På likartat sätt arbetar vi aktivt med vår kultur inom Väderstad för att skapa en attraktiv arbetsplats. |
| | Mångfald & Mänskliga rättigheter | Vi arbetar för en diversifierad arbetsstyrka för breddade perspektiv och därmed ett starkare Väderstad, bland annat genom uppsatta mål för en jämnare könsfördelning. Vi har en likabehandlingsplan och ett uppsatt ramverk genom en uppförandekod internt och externt för våra leverantörer. Vi ställer sociala och etiska krav i samband med inköp och följer systematiskt upp våra leverantörer. Om oegentligheter uppstår har vi ett visseblåsarsystem för rapportering av detta. |
| | Förändringar i omvärlden (krig/pandemi) | Med oroligheter och konflikter i vår direkta närhet samt en pandemi färskt i minnet har vår krishanteringsorganisation satts på prov. Här arbetar vi systematiskt med att bevakna vår omvärld för att både proaktivt och reaktivt lägga upp handlingsplaner och agera. |

| Fokusområde | Huvudrisker | Hantering |
|--|----------------------|---|
| Planet  | Klimat- och miljö | Vi omvärldsbevakar och deltar i forskningsprojekt för att ligga i framkant och få insikter som kan omvandlas i anpassade och relevanta maskinkoncept som främjar miljöförbättrande åtgärder i lantbruket. I vår egen produktion arbetar vi systematiskt med vårt energi- och miljöarbete med rutiner och instruktioner för hantering av kemikalier och utsläpp samt kontinuerligt underhåller och utbildar. |
| | Regulatoriska risker | Vi följer bl.a. utvecklingen av EU:s nya direktiv inom CAP, regler kring glyfosat samt klimatberäkningar för kolinlagring – allt för att snabbt kunna anpassa oss till rådande lagar och krav. Som global aktör följer vi även utvecklingen på de marknader där vi verkar. |

Risikanalyt

| Fokusområde | Huvudrisker | Hantering |
|---|----------------------------|---|
| Product  | Kvalitet | Vi är ISO 9001-certifierade i Sverige. Vi arbetar systematiskt med vårt kvalitetsarbete genom att mäta, felsöka, ta lärdomar ifrån och målsätta reklamationer. Vi har en gedigen fältprovningssavdelning och ett eget provningslabb för att säkerställa kvaliteten i vårt erbjudande. |
| | Leverantörer | Vi har stora krav på våra leverantörer, både vad gäller leveranssäkerhet, kvalitet, etiska och sociala risker. Vi kontinuitetsplanerar för att förhindra leverantörsrisker som kan orsaka störningar i vår leveranskedja. |
| | Avbrott försörjningskedjan | Vi har ett aktivt och löpande kontinuitetsarbete för att uppfylla krav och kunna fortsätta verksamheten vid ett oväntat avbrott så som exempelvis elbortfall. På likartat sätt arbetar vi systematiskt med vårt brandsäkerhetsarbete där vi satt upp en organisation med preventiva åtgärder i form av utbildningar, rutiner, kontroller etc. |

| Fokusområde | Huvudrisker | Hantering |
|--|------------------------------|---|
| Profit  | IT- och informationssäkerhet | Vi har en IT-policy och arbetar med säkra IT-system för att minimera risken för intrång. Vi arbetar förebyggande och kontinuitetsplanerar där vi provtrycker vårt system med jämna mellanrum för att säkerställa effektivitet och utbildar våra anställda kontinuerligt. |
| | Marknadsförändringar | Vi följer strukturerat konkurrenterna, flöden och priser på råvarumarknaden, spannmålspriser, ränteläge samt valutakurser för att göra korrekta marknadsanalyser för att kunna planera för och bemöta efterfrågan. |
| | Korruption | För att motverka oegentliga handlingar från våra medarbetare, så som att ge och ta emot mutor, och minimera indirekta risker från våra leverantörer som kan verka i länder med högre risk för korruption har vi en uppförandekod, rutiner för granskning och uppföljning av våra leverantörer samt ett visselblåsarsystem om misstanke uppstår. |

Hållbarhet



Styrning av hållbarhetsarbetet

På Väderstad handlar hållbar utveckling om att se till helheten i alla våra frågor. Det är ett prioriterat fokusområde som finns definierat i ägardirektivet och har en central roll i koncernens affärsplan.

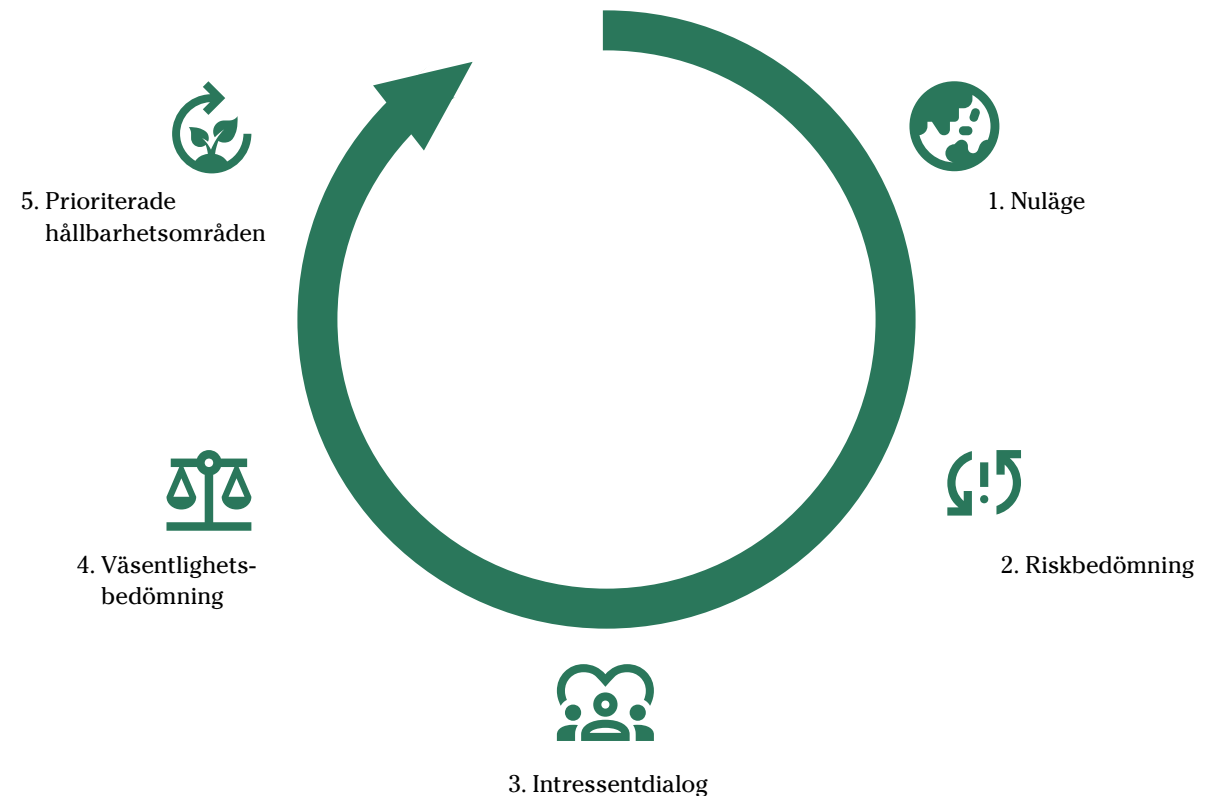
Ansvar och styrning

Styrelsen för Väderstad Group har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och består av ständiga och roterande personer ur vår ägarfamilj, två fackligt valda ledamöter samt tre externa ledamöter.

Vår verksamhetspolicy sätter ramarna för vårt hållbarhetsarbete. Utifrån nulägesanalys, riskbedömning och intressentanalys – där både medarbetare, kunder, leverantörer och ägare har deltagit – har en väsentlighetsanalys gjorts vilken resulterat i vilka hållbarhetsaspekter som är viktigast att arbeta med för oss just nu. Det fortgående systematiska hållbarhetsarbetet fastställs sedan i vår affärsplaneprocess. I affärsplanen definieras hur vi ska arbeta med våra prioriterade hållbarhetsområden på lång och kort sikt. Här konkretiseras aktiviteter knutna till detta arbete tillsammans med målsättningar inom respektive område – allt för att vara i linje med våra prioriteringar och i det större sammanhanget, FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Relevanta mål för hållbarhetsarbetet beskrivs under respektive fokusområde senare i rapporten.

Process för vägledning i hållbarhetsarbetet*




*Under 2024 har vi påbörjat arbetet med anpassning till nya regler för hållbarhetsrapportering, CSRD.

Intressentdialog

Våra intressenter är alla som påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Vi för regelbunden dialog för att lära om deras utmaningar, behov och prioriteringar. Att känna till och förstå dessa är en viktig del i vårt strategiska hållbarhetsarbete.

| Intressentgrupp | Exempel på viktiga frågor |
|---|---|
|  Kunder | <ul style="list-style-type: none"> • Prestanda på våra maskiner • Lång hållbarhet • Pris • Innovation |
| Ägare och styrelse | <ul style="list-style-type: none"> • Långsiktig lönsamhet • The Väderstad Way |
| Medarbetare och fack | <ul style="list-style-type: none"> • Hälsa, arbetsmiljö och trivsel • Kollektivavtal, villkor och förmåner • Kompetensutveckling • Samhällsansvar |

| Intressentgrupp | Exempel på viktiga frågor |
|---|---|
|  Leverantörer | <ul style="list-style-type: none"> • Projektekonomi och uppföljning • Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö i leverantörskedjan |
| Samhälle, media och skola | <ul style="list-style-type: none"> • Kunskap och erfarenhetsutbyte • Innovation • Engagemang/ansvar för våra samhällen där vi har produktion |
| Myndigheter | <ul style="list-style-type: none"> • Lag- och villkorsefterlevnad • Transparens |



People

Våra jordbrukares och anställdas säkerhet och hälsa är en förutsättning för långsiktig lönsamhet.

Fokusområden:

- Skapa en hälsosam, trivsamt och säker arbetsplats
- Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren

Nyckeltal 2024:

Medarbetarindex

7,7

LTA*

1,1

*Lost time accident rate

Andel kvinnliga anställda

17,8%

Andel kvinnliga ledare

17,0%



Planet

Med omsorg för jorden och fokus på resurseffektivisering tar vi vårt ansvar.

Fokusområden:

- Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket
- Effektivisera materialanvändningen, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall

Nyckeltal 2024:

Växthusgasutsläpp*

5662

*Ton CO₂-ekvivalenter, scope 1 & 2, produktionsenheter

Energieffektivisering*

14,8

*kWh el och naturgas/ arbetad timme



Product

Våra maskiner ska maximera varje arbetsmoment och varje frös potential för att möjliggöra en god skörd.

Fokusområden:

- Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter
- Säkerställa en hög produktkvalitet

Nyckeltal 2024:

FGC
(Faulty Goods Complaint)

-11%

Jämfört med FY 2021

ZH
(Zero Hectares)

-6%

Jämfört med FY 2021



Profit

Vi investerar i våra medarbetare och i ny grön teknik för att driva utvecklingen av morgondagens hållbara jordbruk.

Fokusområden:

- Säkerställa en stabil och långsiktig lönsamhet i företaget

Nyckeltal 2024:

Nettoomsättning

6072

MSEK

Resultat efter finansiella poster

123

MSEK

Med hälsa & säkerhet i fokus

Väderstad ska vara en hållbar och attraktiv arbetsgivare och leverantör av jordbruksmaskiner genom att skapa en säker arbetsmiljö som möjliggör unika möjligheter för både våra kunder och medarbetare att växa.

Om fokusområdet

Vi arbetar från två perspektiv; garantera en säker arbetsmiljö för lantbrukaren och en hög kvalitet i våra produkter samtidigt som vi vill säkerställa en stabil kompetensförsörjning som möter både dagens och morgondagens behov genom att skapa en god arbetsmiljö för våra medarbetare. Oavsett perspektiv sätter vi säkerhet i främsta rummet.

Hur vi jobbar

Säker arbetsmiljö för jordbrukaren

För att kunna erbjuda en säker och trygg arbetsmiljö för lantbrukaren är det viktigt att göra rätt från början. En olycka får inte ske, därför arbetar vi förebyggande med att identifiera och åtgärda de risker som vi ser finns för lantbrukaren.

Certifieringar och kvalitetsmärkningar

Alla våra maskiner som produceras i Sverige är CE-märkta och dessutom tredjepartsgranskade av SMP, Svensk Maskinprovning. Våra maskiner som tillverkas i Nordamerika följer de krav och standarder som gäller för tillverkning av jordbruksmaskiner där.

Systematiskt kvalitetsarbete och utbildning

Praktiska tester genomförs alltid i fält innan en maskin levereras till kund för att säkerställa produktkvalitet. Våra quick-startguider, instruktionsböcker och praktiska utbildningar hjälper kunden att använda maskinen på ett säkert sätt. Skulle en olycka, trots vårt förebyggande arbete, ändå inträffa i fält, utreder vi olyckan i vårt produktsäkerhetsråd.

Hälsosam, säker och trivsamt arbetsplats

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete handlar om, att i det dagliga arbetet, uppmärksamma och ta hänsyn till alla förhållanden i arbetsmiljön som kan påverka våra medarbetares hälsa och säkerhet.

Riskbedömningar sker löpande och alla produktionsenheter har systemstöd för att registrera och hantera observationer, tillbud och olyckor. I dessa system genomför vi grundorsaksanalyser, registrerar åtgärder och följer upp att åtgärderna har fått avsedd effekt. Här registreras även riskbedömningar, skyddsronder och brandskyddsronder för att systematiskt arbeta med eventuella åtgärder. Riskobservationer och tillbud följs löpande upp i skyddskommittéer eller motsvarande inom respektive verksamhet. Kris- och beredskapsinformation finns tillgänglig på intranätet.

Hållbarhetsaspekter

- Skapa en hälsosam, trivsamt och säker arbetsplats
- Bidra till en säker arbetsmiljö för jordbrukaren

Övergripande mål

- Nollvision gällande olyckor
- 30/30/30
- Medarbetarindex

Ledarskap och medarbetarskap

En avgörande del för hur vi ska lyckas med att skapa en hållbar och inspirerande arbetsmiljö som bidrar till vår tillväxt och måluppfyllelse är ett gott och närvarande ledarskap. Med vår värdegrund The Väderstad Way som ledsagare och ledarskapsutbildningar skapar vi förutsättningar som gör det möjligt för våra ledare och deras team att skapa resultat som hjälper till att utveckla Väderstad, rusta medarbetarna för deras karriärutveckling och vara en attraktiv arbetsgivare.

Våra ledare bär självklart inte själva ansvaret för en god arbetsmiljö. Varje medarbetare har ett eget ansvar för den gemensamma arbetsmiljön genom att arbeta i enlighet med vår värdegrund, följa rutiner och säkerhetsregler, anmäla avvikelser, föreslå förbättringar samt anmäla riskobservationer och olyckor i vårt rapporteringsverktyg.

Alla ska behandlas lika och med respekt

Inom Väderstad Group ska alla medarbetare ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter – oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion/ trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Vår uppförandekod gäller globalt och innehåller tydliga ställningstaganden avseende ömsesidig respekt, ickediskriminering, föreningsfrihet, arbetstid & ersättning

samt modernt slaveri & barnarbete. Vi utbildar samtliga ledare och tillhandahåller verktyg som ger stöd till både ledare och medarbetare i likabehandlingsarbetet. Ett exempel är våra årliga lönekartläggningar där vi åtgärdar eventuella fall av osaklig löneskillnad.

“Varje medarbetare har ett eget ansvar för den gemensamma arbetsmiljön genom att arbeta i enlighet med vår värdegrund.

För våra verksamheter i Sverige följs likabehandlingsplanen upp och revideras årligen av partsammansatta grupper bestående av representanter från företaget samt de fackliga organisationerna. På likartat sätt följer våra verksamheter i USA och Kanada rådande lagstiftning i respektive land gällande arbetsmiljö och agerar och reviderar planer utifrån vad som gäller där för att verka för en respektfull arbetsmiljö.



Ett axplock av åtgärder under 2024

Arbetsmiljöåtgärder för jordbrukaren

Under året har vi fortsatt att utveckla våra **arbetsätt** för att än mer systematiskt testa och dokumentera säkerhetsaspekter när vi utvecklar våra produkter. En del i detta arbete är att jobba förebyggande där vi bland annat försett styrningen via iPad med motsvarande "dödmansgrepp" för vissa säkerhetskritiska moment.

Arbetsmiljöåtgärder för den anställde

Under året har vi arbetat proaktivt med att utveckla våra **riskhanteringsprocesser** och uppdatera våra **rutiner för riskhantering**. Detta arbete har bidragit till att vi bättre kan fånga upp eventuella risker och därmed reducera riskens verkan.

Utifrån ett **säkerhetsperspektiv** har vi på VAB arbetat för att minska skador på händer och fingrar genom att hitta bättre och nya sätt att utreda och analysera skador för att utifrån detta arbete genomföra korrekta åtgärder för att minimera risken för återupprepning av skada. På likartat sätt har vi jobbat med säkerhet i våra logistikflöden i våra fabriker och på våra gårdar genom bättre skyltning, säkrare in- och utfarter samt separera gångstråk från övrig trafik.

För en mer **hälsosam inomhusmiljö** har vi bland annat bytt dieseldrivna truckar mot eldrivna på VUS samt utvecklat vår kemikaliehantering genom bättre förvaring och användning av kemikalier. På VAB har vi bytt ut skärvätskan i en av våra bearbetningsmaskiner och byggt en ny monteringshall där vi separerar monteringsprocessen från svets och lack vilket ger en tystare arbetsmiljö och bättre inomhusluft.

För att skapa bättre **ergonomiska förutsättningar** har vi installerat nya kranar och lyfthjälpmiddel samt ingått i ett samarbete med en start-up inom ramen för IndX* där vi testat utrustning som ska reducera ergonomiska risker.

Utveckling och utbildning samt ett välmående ledarskap är en förutsättning för en hållbar arbetsplats. Under året har vi introducerat ett ledarskapsprogram i Nordamerika och en global ledarintroduktion för nya chefer. Vi har även globalt infört en obligatorisk process för medarbetarsamtal och målutveckling på individnivå för att säkerställa personlig utveckling och att varje enskild medarbetare förstår och bidrar till våra övergripande mål. I linje med personlig utveckling så har vi även fortsatt arbetet med vårt utbytesprogram och den fortlöpande utbildningen av våra ledare.



“
Det var utvecklande månader i Sverige där jag fick jobba med en mängd olika saker. Något jag verkligen uppskattade var att få testa på att jobba med hydraulik, jag tog med mig många lärdomar hem till Kanada

Kelsey Friedrich, Engineer in Training, Väderstad Canada

Under fyra månader har Kelsey Friedrich, genom Väderstads interna utbytesprogram, provat på att arbeta för Väderstad i Sverige.

*IndX är ett samarbete mellan fyra av de största globala företagen i närområdet och Linköpings Science Park och vi letar tillsammans efter startup-lösningar.

Mänskliga rättigheter

Väderstad är ett globalt företag med leverantörer, kunder och medarbetare i ett stort antal länder. Vi stödjer och respekterar internationellt deklarerade mänskliga rättigheter och arbetar aktivt för att våra medarbetare, partners och kunder behandlas rättvist, jämställt och med respekt – ett arbete som främjar både medarbetarnas och företagets utveckling.

Vi gör affärer på ett etiskt och lagmässigt korrekt sätt och är övertygade om att det är så vi bygger ett långsiktigt förtroende hos våra kunder, våra partners och mot samhället i stort. Vår uppförandekod och vår värdegrund (The Väderstad Way) slår tydligt fast hur vi gör affärer och säkerställer att vi respekterar mänskliga rättigheter.

Vid händelse av, eller misstanke om, kränkande särbehandling har vi rutiner som tillämpas för att utreda och hantera det specifika fallet, allt för att säkerställa en säker och trygg arbetsplats. Våra medarbetare likväl externa intressenter kan rapportera alla överträdelser av vår uppförandekod och andra policyer, inklusive brott mot mänskliga rättigheter, i de fall företaget eller någon av dess representanter tros vara inblandad. Klagomål kan rapporteras genom interna samt offentligt tillgängliga visselblåsarkanalerna som beskrivs i vår uppförandekod, inklusive Väderstads visselblåsarfunktion.

Sammanfattningsvis känner vi inte till, och har heller inte några indikationer på, att vi har varit utsatta för eller delaktiga till att mänskliga rättigheter åsidosatts.

Arbetsgivarerbjudande

För att skapa rätt förutsättningar för en säker och trivsamt arbetsplats och för att vara en konkurrenskraftig arbetsgivare värnar vi lika mycket om våra anställdas vardagsliv som arbetsliv. Vi erbjuder flexibilitet i var och hur du arbetar och lägger stort fokus på god hälsa och att utbilda och fortbilda vår personal.



Flexibel arbetsplats



Friskvård & hälsa



Utbildning



Kollektivavtal
och facklig frihet



Målstyrd och
utveckling i fokus
– lyhörd verksamhet

Polisy inom området People.

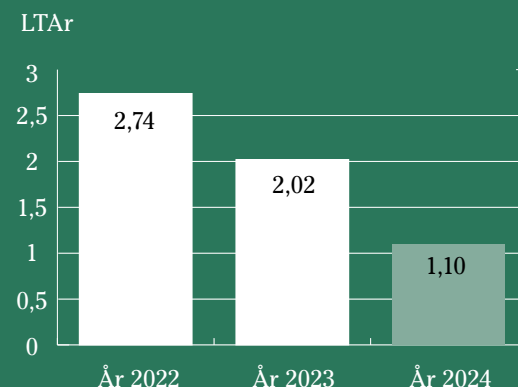
- Brandskyddspolicy
- Personalpolicy
- Likabehandlingsplan
- Policy inom Väderstad Group för behandling av personuppgifter
- Integritetspolicy
- Policy för alkohol och droger

Mål & måluppfyllelse

LTAr (lost time accident rate)

Mått som visar på antalet olyckor med frånvaro, relaterat till arbetstiden för 100 heltidsanställda under ett kalenderår. **Målsättningen** för FY 2024 var 1,7 LTAr, minska antalet LTAr med 15 % jämfört med föregående år.

Vår kommentar: Vi har nått årets mål med god marginal och ser en positiv trend över tid.



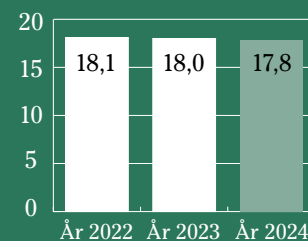
Könsfördelning

30/30/30

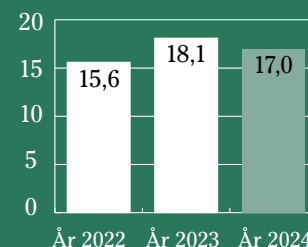
Sedan detta år har vi en långsiktig målsättning att vara 30% kvinnor totalt och 30% kvinnor som ledare år 2030. Målsättningen för FY 2024 var 19% för båda kategorierna.

Vår kommentar: Vi har under några år bakåt i tiden haft ett stort rekryteringsbehov och har då fokuserat på att få in fler kvinnor i verksamheten. En del av den effekten tappar vi under det här året på grund av de varsel som varit då de personerna haft kortare anställningstid.

Andel kvinnliga anställda



Andel kvinnliga ledare

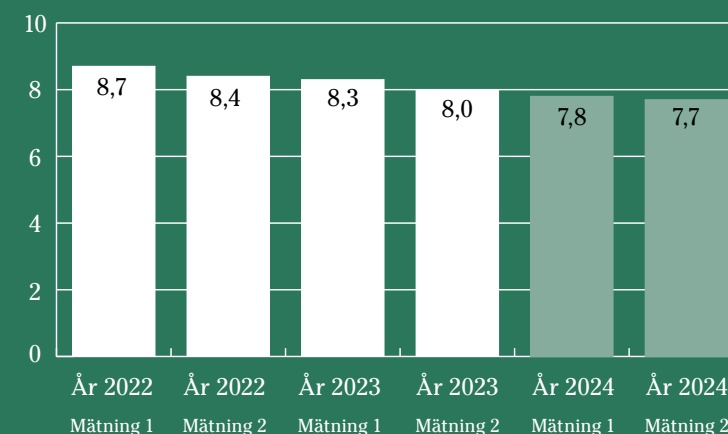


Medarbetarindex

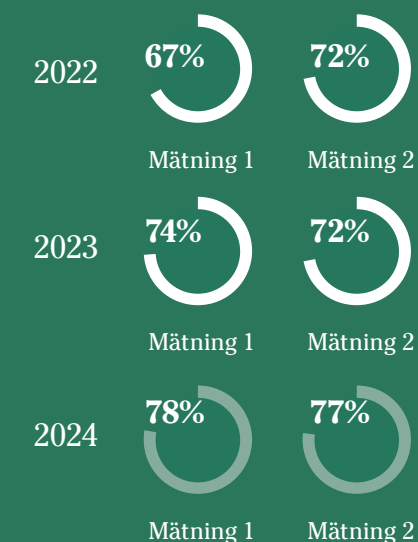
Engagemangsmått som visar ett index genom en sammanvägning av olika frågor i våra årliga medarbetarenkäter. **Målsättningen** för FY 2024 var att engagemangindex ska överstiga 8,5 av 10 möjliga

Vår kommentar: Vårt engagemangindex har sjunkit i takt med den ökade svarsfrekvensen och vårt resultat är lägre än vår målsättning. Vi har introducerat flera åtgärder som ett resultat av detta men vi ligger i linje med branschgenomsnittet för tillverkningsindustrin.

Medarbetarindex



Svarsfrekvens



Väderstad lanserar mångfaldsmål

Väderstad har lanserat ett mål för att aktivt börja arbeta för att få fler kvinnliga sökande till våra tjänster. Målet, 30/30/30, handlar om att vi år 2030 ska ha minst 30 procent kvinnliga medarbetare och 30 procent kvinnliga chefer och är en del i ett pågående mångfaldsarbete som de kommande åren ska breddas mot fler målgrupper.

Väderstad, liksom många andra svenska industriföretag, har traditionellt en klar övervikt av manliga medarbetare. FY 2024 var andelen kvinnliga medarbetare och chefer på Väderstad AB 17 procent.

– Vi har inte varit tillräckligt bra på att attrahera kvinnliga sökande till många av våra tjänster, detta är något som vi verkligen vill förbättra eftersom vi ser flera positiva effekter med att få in fler kvinnor i våra olika team. Bland annat handlar det om att få in fler perspektiv, en större talangpool att välja ifrån och vi vet också att jämställda arbetsplatser i allmänhet är mer lönsamma och har lägre sjuktal, säger Patrik Dahl, Vice President HR på Väderstad.

En stor del i målet 30/30/30 är att bli bättre på att faktiskt få kvinnor att söka sig till industrin och då gärna till de gröna näringarna och Väderstad. Det innebär bland annat att se över rekryteringsprocessen, inklusive texter och bildsättning i samband med rekryteringar och jobbmässor, så att fler sökande känner sig inkluderade och intresserade av att jobba på Väderstad.

– En viktig del som vi har arbetat med under året är kontakter ut mot olika studentföreningar. Där har vi haft samarbete och föreläsningar med flera olika sektioner för bland annat kvinnliga ingenjörstudenter på Linköpings universitet, och fler är på gång.

Noterbart är att i Väderstads kanadensiska fabrik i Langbank, Saskatchewan, så ser situationen delvis annorlunda ut. Där är andelen kvinnliga medarbetare 26 procent.

– I Kanada har vi kommit längre med den här frågan än i Sverige, på grund av att vi där aktivt har arbetat med att få kvinnliga sökande till utannonserade tjänster och lyfter mångfaldsperspektiv i samband med olika jobbmässor, säger Patrik Dahl.

Under året som gått har Väderstad arrangerat flera nätverksträffar för kvinnor, stått som värd för ett kvinnligt ledarskapsprogram och anordnat öppna träffar för nuvarande kvinnliga medarbetare för att få input till vad vi kan bli bättre på för att få fler kvinnliga medarbetare. Vi har också bjudit in unga studenter till Väderstad tillsammans med bland annat rekryteringsbolaget Skill, för att ge nya insikter i vad Väderstad arbetar med och hur det är att arbeta på Väderstad.

– Det här är ett långsiktigt mål och inget vi uppnår över en natt, men kommande år kommer vi genomföra ett ökat antal aktiviteter kopplade till 30/30/30, säger Patrik Dahl. ■



Med omsorg om jorden och våra resurser tar vi ansvar

Befolkningstillväxten och behovet av livsmedel ökar samtidigt som tillgången till odlingsbar mark minskar. Ett stort ansvar ligger därför på världens lantbrukare att producera mer näringsrik mat på ett så effektivt och hållbart sätt som möjligt samtidigt som klimatförändringarna ändrar förutsättningarna.

Om fokusområdet

Väderstads maskiner används uteslutande inom jordbrukssektorn och här vill vi genom innovation tillverka maskiner som driver en positiv miljöpåverkan. Samtidigt som vi gör det behöver vi minska vår negativa miljöpåverkan genom hela maskinens livscykel. Vårt fokus är att minska vår negativa miljöpåverkan inom energi och klimat, kemikalier och avfall.

Hur vi jobbar

Miljöförbättrande åtgärder i jordbruket

Jordbrukets miljöutmaningar är några av de utmaningar som sätter riktningen för vilka maskiner vi ska utveckla. Analysen gör vårt agronomiska team där vi samlar kompetenser från både företaget och utvalda intressenter. För att verifiera våra maskiners bidrag till miljöförbättrande åtgärder genomför vi många tester av våra maskiner samt samarbetar med försöksgårdar och universitet och andra organisationer i branschen.

Energi och klimat

Vi beräknar våra växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2 och har påbörjat arbetet med scope 3, som fångar våra maskiners livscykel. Utsläppen inom scope 1 och 2 kommer främst från användningen av el, naturgas, fjärrvärme, fordonsbränslen och köldmedieanvändning.

Resurseffektiv energiförbrukning

För verksamheterna i Sverige köper vi 100 procent förnybar el, vilket är ungefär 75% av hela Väderstad Groups elförbrukning. Som ett led i att effektivisera energiförbrukningen har vi bland annat på VCAB ställt om till att använda spillvärmerna från processen för att värma upp vissa lokaler.

Verksamheternas energianvändning går till bland annat målerier, ugnar, belysning, värme, ventilation och tryckluft. Utifrån data från våra leverantörer av energi samt egna mätningar inom verksamheterna identifierar vi löpande möjliga åtgärder för att minska vårt behov av energi.

Klimatsmarta transporter och resor

Både transporter mellan VCAB och VAB och våra slingbilstransporter i Sverige sker till största del med transportbolag som är miljöcertifierade eller fossilfria. Vi ser löpande över våra transporter till och från verksamheterna för att kunna minimera transporter i takt med att flödena från olika leverantörer ändras över tid.

Hållbarhetsaspekter

- Främja miljöförbättrande åtgärder i jordbruket
- Effektivisera materialanvändningen, minimera utsläpp som är skadliga för växter och djur samt förebygga uppkomst av avfall

Övergripande mål

- Nettonollutsläpp – Växthusgaser 2045
- Energieffektivitet

Polisy inom området Planet

- Resepolicy
- Tjänstebilspolicy
- Projektpolicy

Vi genomför digitala möten i så stor utsträckning som möjligt, både för att minska restiden för våra anställda men också för att minska miljöpåverkan från resor. I både Sverige och Kanada har vi kontor i närliggande större stad för att möjliggöra för fler att inte behöva resa lika långt varje dag vilket minskar utsläppen från våra anställdas pendling.

Avfall och kemikaliehantering

Vi effektiviserar våra processer och tillverkningsmetoder kontinuerligt för att förbättra råvaruutnyttjandet samt för att minimera avfallet som uppstår i samband med produktionen. På likartat sätt arbetar vi aktivt för att minimera skadliga kemiska ämnen i våra produkter, både ur ett miljö- och hälsoperspektiv.

Vi arbetar med att minimera de ämnen som finns listade i Reachförordningens kandidatförteckning, ämnen som är upptagna på vattendirektivslistan och ämnen som innehåller utfasnings- eller riskminskningsämnen enligt Kemikalieinspektionens PRIO-lista. Det sker genom kontroll av att inga nya ämnen tillkommer samt att vi substituerar befintliga ämnen. För ämnen i våra produkter rapporterar vi till ECHA:s databas SCIP.

Lagar och regler

Väderstad AB (VAB): Tillståndspliktig enligt Miljöbalken.

Väderstad Components AB (VCAB): Anmälningsskyldig enligt Miljöbalken och beslut med föreläggande om försiktighetsmått finns.

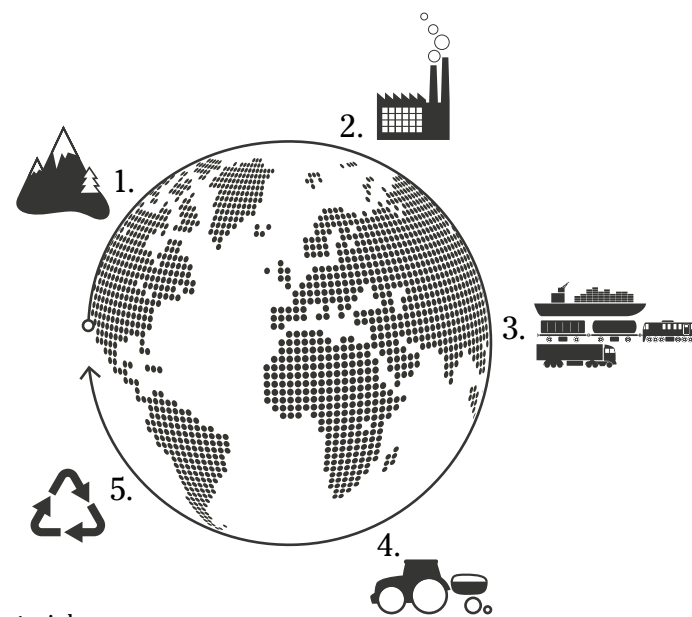
Väderstad Industries Inc. (VCA): The Saskatchewan Environmental Code utan undantag.

Väderstad Inc. (VUS):
North Dakota Department of Environmental Quality and Clear water act.



Våra maskiners livscykel

Vi har delat in våra maskiners livscykel i fem delar. Hållbarhetsaspekten om att främja miljöförbättrande åtgärder inom jordbruket beskrivs närmare under punkten 4, användning. Den andra hållbarhetsaspekten arbetar vi med genom hela livscykeln.



1. Råmaterial
2. Produktion
3. Distribution
4. Användning
5. Slutligt omhändertagande

1. Råmaterial/insatsvaror

Råmaterialen till våra maskiner är främst olika former av stål, plast, gummi och elektronik. Vi ställer höga krav på våra leverantörer och materialvalen görs utifrån noggranna urvalsprocesser och tester.

2. Produktion

Vår största direkta miljöpåverkan sker i våra fyra produktionsanläggningar. Här påverkar vi miljön främst genom energianvändning, transporter, avfall och kemikalieförbrukning genom framförallt vår färg. På VAB används en lösningsmedelbaserad färg i produktionen och på övriga tre produktionsenheter används istället en pulverbaserad färg.

3. Distribution

Vi optimerar våra transport- och leveransprocesser löpande för att minimera miljöpåverkan. Vi tillämpar ett sk slingsbilsupplägg för den större delen av våra inleveranser av material från våra leverantörer på VAB och VCA samt samordnar utleveranser i den mån det är möjligt.

4. Användning

Våra maskiner ska vara säkra att använda och bidra till ett effektivt, hållbart och lönsamt lantbruk. Vi utbildar våra kunder, både vid leverans och fortlöpande, kring hur de får ut det mesta av sin maskin ur ett resursreducerande perspektiv. På likartat sätt ska våra olika metoder och maskinkoncept för jordbearbetning och sådd verka resurseffektivt, därför läggs stor utvecklingsfokus på att tillverka maskiner som utför flera arbetsmoment i en och samma överfart, där jordbearbetning kan reduceras och anpassas efter behov och jordart. Utsädesgivan eller bekämpningsmedel minskar tack vare ökad precision vid sådd. Genom ultragrund jordbearbetning minskar risken för markerosion samtidigt som förutsättningarna för inlagringen av mer kol i jorden ökar.

5. Slutligt omhändertagande

Att göra maskiner med lång livslängd och minimalt med underhåll är ett signum för Väderstad. Vi tillverkar våra slitdelar på maskinerna genom en optimerad härdningsprocess som förlänger livslängden på dem. Reservdelar till alla tidigare producerade modeller tillhandahålls vilket bidrar till att våra maskiner har lång livslängd och ett högt andrahandsvärde. Du kan läsa mer om våra slitdelar på sid 41.

Ett axplock av åtgärder under FY 2024

Miljöförbättrande åtgärder i jordbruket

Nya innovationer med minimerad inverkan på fältet

Då lantbruket fortsätter att möta utmaningar kopplat till klimatförändringar och resursbrist, blir vikten av hållbara odlingsmetoder allt större. Väderstads senaste innovationer, Seed Hawk 600-900C och Carrier 925 utrustad med tre rader CrossCutter Disc-tallrikar, är exempel på lösningar som fokuserar på minimerad jordbearbetning, effektiv resursanvändning och förbättrad odlingsprestanda.

Seed Hawk 600-900C

Direktsådd för jordhälsa och effektivitet

Såmaskinen Seed Hawk 600-900C har en avancerad direktsåddsteknik som minskar jordbearbetningen och bygger långsiktig jordhälsa. Genom direktsådd bevaras jordens struktur, eftersom den eliminerar behovet av traditionell, mer djupgående bearbetning, vilket minskar jorderosion och förbättrar vattenhushållningen. Genom sina dubbla kniv-billar placerar Seed Hawk 600-900C utsäde och gödning på rätt djup, med minimal påverkan på jordstrukturen. Denna precisa placering minskar inte bara markpackningen, utan främjar även jordkontakten för utsädet vilket leder till optimerad groningen. Den direkta appliceringen av gödning tillsammans med utsädet möjliggör en effektiv användning av näringsämnen, vilket minskar övergödningseffekter. Direktsådd bidrar till att förbättra jordhälsan samt ökar effektiviteten i lantbrukarnas verksamhet.



Carrier 925 med tre rader CrossCutter Disc

Effektiv jordbearbetning, maximal hantering av växtrester

Carrier 925 med tre rader CrossCutter Disc-tallrikar erbjuder en lösning som kombinerar effektiv jordbearbetning med reducerad påverkan på jordprofilen. CrossCutter Disc är utformad för ultra-grund bearbetning och skär och blandar växtrester vid ytan samtidigt som jordstrukturen bevaras på djupet. Detta minimerar djupare inblandning, vilket säkerställer att mer kol stannar kvar i jorden. Dessutom ger CrossCutter Disc en hög bearbetningsintensitet och effektiv nedbrytning av växtrester, vilket ger vatteninfiltration och luftning av jorden. Genom att hålla bearbetningen ultra-grund och precis minskar CrossCutter Disc bränsleförbrukningen samt främjar långsiktig jordhälsa.



Ett axplock av åtgärder under FY 2024

Energi och klimat

Resurseffektiv energiförbrukning

Väderstadkoncernen berörs av de europeiska reglerna om energikartläggning i stora företag och VAB och VCAB har under året påbörjat arbetet med en ny kartläggning och arbete pågår för att göra motsvarande kartläggning i vår anläggning i Kanada (som inte berörs av kravet).

För att skapa förutsättningar för att bli mer energieffektiva har vi installerat fler mätare på våra produktionssiter i Sverige. Genom förändrad styrning av ventilation och värme, utbyte av värmväxlare samt läcksökning av tryckluft har vi även minskat vårt energibehov på dessa siter. I Kanada har vi byggt om vår naturgasledning vilket gett oss bättre möjligheter att optimera användningen och på ett av våra säljbolag i Baltikum har vi under året satt igång en solcellsanläggning.

Livscykelanalys och stålanvändning

Vi har genom ett samarbete med Linköpings Universitet gjort en livscykelanalys på en av våra maskiner för att öka vår kunskap om våra maskiners klimatavtryck. Vi använder stora mängder stål som har ett stort klimatavtryck idag, därför har vi påbörjat ett arbete för att effektivisera vår stålanvändning mer. Arbetet är påbörjat och vi har ännu inga resultat att presentera.

Klimatsmarta transporter

Under året har vi haft svårare att optimera våra transportflöden än tidigare år eftersom vi har ändrat våra prognoser mer än vanligt. Det pågår dock ett löpande arbete för att i så stor utsträckning som möjligt optimera och minska transportbehoven.

Avfall och kemikalier

Återvinning och källsortering

På VCA har vi infört en hantering som innebär att vi kan återvinna mer träpall med minskat resursutnyttjande och avfallsmängder som resultat. VCA har ytterligare utökat antalet leverantörer som är anslutna till systemet med återvinningsbara transportförpackningar istället för att använda engångsmaterial.

På VAB har vi utökat källsorteringen på kontor och i matsalar. Genom ett byte av skärvätska i en av våra bearbetningsmaskiner har vi förlängt livslängden på skärvätskan och har genom det minskat mängderna farligt avfall.

Kemikaliehanteringsprocess

Vi har förbättrat vår process för riskbedömningar av kemiska produkter samt förändrat våra krav på vilka produkter vi får ta in. Ett resultat av detta är att vi har minskat antalet kemiska produkter som används i vår tillverkning, vilket förutom miljö- och hälsomässiga förbättringar även leder till minskade kostnader.

Läs mer om kemikalier på sid 34 där vi beskriver de förbättringar vi kommer kunna nå genom vårt nya måleri.

Lagar och regler

För att möjliggöra kommande utveckling av verksamheten har vi under året ansökt om ett utökat tillstånd enligt miljöbalken för VAB. Handläggning av ärendet pågår fortfarande.



“ Med mer detaljerad energimätning, tätare uppföljning och dedikerade lokala energiteam är vi på rätt väg.

Elin Iseskog,
Director Sustainability

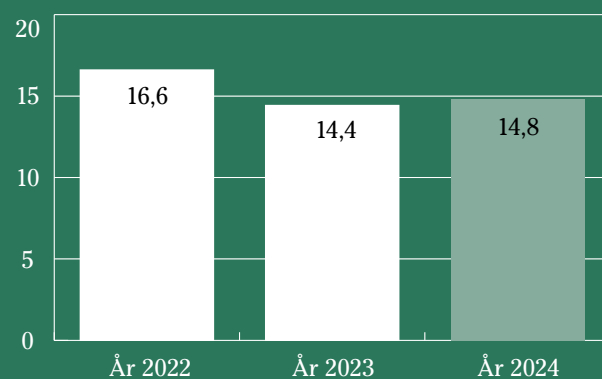
Mål & måluppfyllelse

Energi

Väderstad Group har antagit ett långsiktigt mål om nettonollutsläpp av växthusgaser till 2045 som ligger i linje med Sveriges åtagande i Parisavtalet. På vägen för att nå nettonollutsläpp har vi under året haft fokus på energieffektivisering i våra produktionsanläggningar. Det mäter vi som förbrukning av el och naturgas (kWh)/antal timmar vi arbetar. Målsättningen för FY 2024 var att hamna på samma nivå som året innan.

Vår kommentar: Vi når inte riktigt årets mål. Det beror främst på att vi inte haft möjlighet att minska vår energiförbrukning i vår fabrik i USA. Övriga tre produktionsiter har blivit mer effektiva tack vare de åtgärder vi genomfört i verksamheterna.

kWh el och naturgas/arbetade timmar



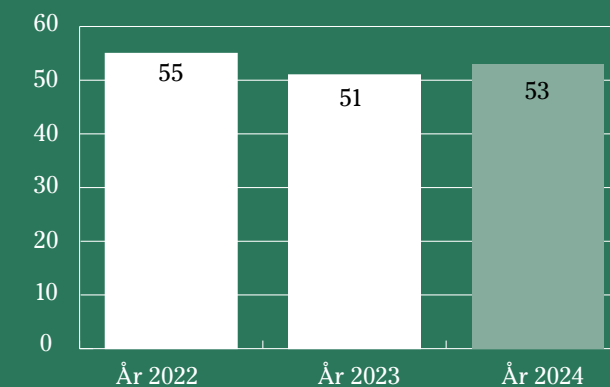
Avfall & kemikalier

Övriga mätetal för avfall och kemikalier som vi följer är materialutbytet och mängderna skrot samt antalet kemiska produkter som vi använder och hur många produkter vi använder som berörs av olika restriktioner.

Lagkrav

I miljöbalkstillståndet för VAB finns en begränsning i hur mycket flyktiga organiska lösningsmedel som vi får använda. Förbrukningen avser kalenderår och inte det finansiella året. Vi ligger långt under den kravställda nivån på 150 ton.

Förbrukning av lösningsmedel (ton)



Ny lackanläggning minskar användning av kemikalier

Väderstad bygger just nu en helt ny lackeringsanläggning, en högteknologisk och automatiserad anläggning som kommer ligga i framkant inom svensk industri och ge helt nya förutsättningar för minskad användning av lösningsmedel och ökad effektivitet.

Anläggningen är inte i fullt bruk ännu, men börjar närma sig färdigställande. Stora transportbanor leder fram till den första robotkammaren – där robotar från ABB rengör godset med laser.

– Vi är först i Sverige med att rengöra hängande gods med laser, vilket är en förutsättning för att i ett senare skede kunna använda färg med en betydligt lägre grad lösningsmedel. Med lasern kan vi rengöra ytor som kan vara svåra att komma åt med blästring, vilket behövs för att färgen ska kunna fästa ordentligt. Generellt vill man ha rena ytor, men med den valda lasern kan vi också skapa struktur för bättre vidhäftning, säger Anna Frostemark, Coating Process Developer på Väderstad.

Efter laserrengöring blästras godset med stålkulor och blåses rent, innan det är dags för grundmålning av svåra ytor. Det är också helt nytt för Väderstad, i den äldre lackanläggningen användes ingen primer utan färgen applicerades DTM, direct-to-metal.

– Primern vi kommer använda är vattenbaserad och kommer att användas för att täcka vassa kanter och andra ytor där det annars kan vara svårt att få täckning. Förutom att den får topplacken att fästa bättre så bidrar den ju dessutom till ett förbättrat rostskydd för våra maskiner, vilket kommer förlänga deras hållbarhet.

När godset sedan går vidare för topplackering, finns två olika vägar: antingen in i robotmålningen eller via en annan bana in till den manuella lackeringen.





– Vi har som mål att 95 procent ska ske via robotmålning, det handlar dels om effektivisering och standardisering, att uppnå ett mer repeterbart resultat, men också om arbetsmiljö eftersom de som arbetar i den manuella lackeringen riskerar att exponeras för färgen. Sedan innebär också robotmålningen en energibesparing eftersom vi inte behöver tillföra lika mycket ny luft där utan i större utsträckning kan cirkulera luften där robotarna arbetar.

Sedan är det dags för själva topplacken, som precis som tidigare är en polyuretanfärg men där mängden lösningsmedel minskats från 42 till 12 procent. Huvudanledningarna till minskningen är laserrengöringen och användningen av primer – vilket möjliggör en avsevärd sänkning av lösningsmedel i den röda topplacken som täcker Väderstads maskiner.

– Vi fortsätter med samma färgleverantör som tidigare, när vi går för fullt använder vi cirka 2000 liter färg i veckan så att det är klart att den här minskningen från 42 till 12 procents lösningsmedel innebär stora framsteg i vårt miljöarbete på Väderstad, säger Anna Frostemark.

Efter lackering går godset in i den stora härdningskammaren, där den fuktaccelererande färgen härdas och torkar i en fuktig miljö där det är 25-30 grader varmt.

“ Minskningen från 42 till 12 procents lösningsmedel innebär stora framsteg i vårt miljöarbete på Väderstad.

– En annan viktig faktor i vår nya anläggning är att vi kommer kunna måla mycket större gods än tidigare, godskuben har ökat med 70 procent i den nya anläggningen. Vi går från 4 meter till 6,2 på längden och 2,5 till 3,4 på höjden. Så per målad kvadratmeter kommer vi både att sänka våra kostnader men också energiåtgången. ■



Hög kvalitet i alla led är vårt signum

Grunden i våra innovationer är enkel; maximera varje arbetsmoment och varje frös potential för att möjliggöra en god skörd. Det är vårt bidrag till att förenkla arbetet och förbättra resultatet så att världens lantbrukare kan förse jordens befolkning med mat.

Om fokusområdet

Vi är experter inom vårt område, det vill säga att tillverka maskiner som lägger grunden till en god och hållbar skörd i generationer. Det är ett arbete som ständigt utmanar oss i att tänka nytt och hitta nya sätt för att effektivisera och respektfullt hushålla med både den enskilda lantbrukarens och jordens resurser.

Hur vi jobbar

Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter

Väderstads affär bygger på att skapa bästa förutsättningar för en grödas etablering och uppkomst. Vi har alltid haft ett starkt produktutvecklingsfokus med ambitionen att skapa banbrytande innovationer för världens lantbrukare. Med agronomi och ingenjörskonst i nära samverkan utvecklar vi högeffektiva och hållbara maskiner och metoder för jordbearbetning, sådd och precisionssädd.

Vår omvärldsbevakning ger oss inriktningen för vilka utmaningar som våra maskiner ska bidra till att lösa. Vi har standardiserade processer för utveckling av nya produkter och förändringar av befintliga produkter.

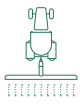
Vi deltar sedan några år tillbaka i IndX som är ett samarbete mellan fyra av de största globala industrierna i närområdet och Linköpings Science Park. Tillsammans letar vi efter nya innovativa lösningar inom områdena hållbarhet och uppkopplade och autonoma maskiner som levereras av startup-företag. Vi samarbetar med flera olika universitet och högskolor kring bland annat hållfasta material. För att säkerställa maskiner som håller länge testar vi våra maskiner under hela utvecklingscykeln.

Hållbarhetsaspekter

- Utveckla innovativa, effektiva och hållbara produkter
- Säkerställa en hög produktkvalitet

Övergripande mål

- Kvalitetsreklamationer inom garantiperioden
- Maskinreklamationer före användning hos kund
- Kundnöjdhet



Säkerställa en hög produktkvalitet

Våra kunder har en stor tilltro till att våra maskiner och slitdelar håller under lång tid. Vi erbjuder två års garanti på våra maskiner och den unika struktursammansättningen av vårt stål, där vi får en perfekt kombination av hårdhet och elasticitet, gör att vi kan erbjuda livstidsgaranti på de delar som gör jobbet i jorden, våra slitdelar.

En förutsättning för att kunna leverera den kvalitet som är ett signum för Väderstad är en förstklassig produktionsmiljö med noga utvalda material. Vi investerar i och utvecklar vår produktionsmiljö kontinuerligt för att vara så effektiva som möjligt. På samma sätt ställer vi höga kvalitetskrav på våra leverantörer och gör noggranna material- och fälttester för att säkerställa att både produkternas och materialens egenskaper når sin fulla potential och kan möta de behov som finns på marknaden.

I vårt utvecklingslaboratorium på VCAB, Materials Technology Lab, utförs många av de tester som behövs för att hitta de absolut bästa egenskaperna och minst resurskrävande processerna för materialet till våra slitdelar.

Vi arbetar med ett proaktivt kontinuerligt förbättringsarbete tillsammans med några utvalda leverantörer och här har vi sett en positiv trend i antalet reklamationer för de verksamheterna. En viktig framgångsfaktor i detta arbete är att vi arbetar tillsammans, Väderstad och våra leverantörer, mot ett gemensamt mål. Tillsammans har vi fokus på problemlösning och ständiga förbättringar, utan att kompromissa kring säkerhet eller kvalitet.

Verksamheterna i Sverige är certifierade enligt ISO9001.



Ett axplock av nya innovationer under FY 2024

Proceed V 24

Såmaskinen Proceed V 24 kan placera det minsta fröet på perfekt djup med millimeterprecision. Resultatet är en betydande förbättring av skördepotentialen, samtidigt som utsädesmängden sänks drastiskt.

Läs mer om Proceed V 24



Tempo K 24

Med den nya precisionssåmaskinen Tempo K 24, adderas en viktig modell för att bana väg för Väderstads etablering i Nordamerika. Detta ger oss möjlighet att introducera Väderstads hög-effektiva Tempo-familj på nya marknader.

Läs mer om Tempo K



PD 1350

Air carten PD 1350, som paras ihop med redskapsbäraren från Seed Hawk, har en branschledande kapacitet på 47 600 liter (1350 bushel). Därmed ges lantbrukaren möjlighet att öka sin fälteffektivitet samt förbättra logistiken relaterad till fyllning av maskinen.

Läs mer om PD 1350



Tempo WSX

Genom att uppgradera precisionssåmaskinen Tempos elektronik öppnas ytterligare funktioner upp för att säkerställa ännu bättre noggrannhet i fält. De nya funktionerna är kurvkompensering, aktivt hydraulisk radenhetstryck och automatisk singulering.

Läs mer om Tempo WSX



TopDown/Opus med E-Services

Med det nya styrsystemet kan lantbrukaren styra bearbetningsdjupet automatiskt när de kör i fält och kan på så sätt optimera jordbearbetningen med möjlighet att förbättra jordhälsan samt minska på bränsleförbrukningen.

Läs mer om E-Services



Ett axplock av åtgärder under FY 2024

Säkerställa hög produktkvalitet

Kvalitetsåtgärder inom vår svets- och lackverksamhet

Vi har under några år utvecklat vårt systematiska arbetssätt för att utvärdera och åtgärda interna kvalitetsbrister främst inom vår svets- och lackverksamhet. Vi ser nu resultatet av detta på flera sätt. Interna reklamationer från svetsverksamheten har minskat med omkring 20% under året. Motsvarande siffra för lackeringsverksamheten är en minskning med 65% under året och vi har sparat flera miljoner genom att inte behöva lackera detaljer flera gånger.

Utbildning och nya arbetssätt skapar bättre förutsättningar

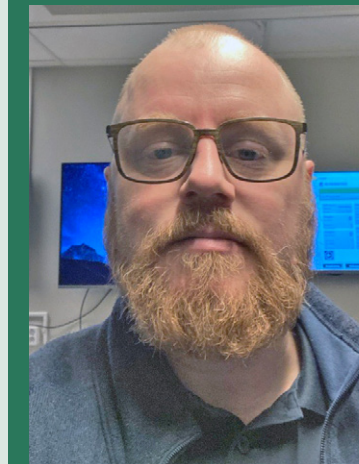
På VCAB har vi utvecklat processen för kvalitetssäkring av nya artiklar och utvecklat vårt materiallabb ytterligare med både nya instrument och nya arbetssätt för att säkerställa god kvalitet på de slitdelar som tillverkas där.

I vår fabrik i USA har vi fokus på att minska antalet monteringsmoment hos kund och istället göra maskinerna mer klara i fabriken. Det ger oss bättre förutsättningar att få bra kvalitet på våra produkter.

En annan kvalitetshöjande åtgärd för produkterna i USA är att vi startat en monteringskola med inspiration från det koncept vi har på VAB.

Globalt verksamhetsledningssystem

Förra året sjösatte vi ett helt nytt globalt verksamhetsledningssystem. Under det här året har vi arbetat vidare med att utveckla våra processer och rutiner. Det skapar förutsättningar för oss alla att arbeta på ett effektivt sätt som i slutändan ger bättre maskiner till våra kunder.



“ Vi ser ett betydligt större engagemang för kvalitetsarbetet i arbetsgruppen. Alla är med och ser hur de bidrar till resultatet. Det är ett kvitto på att vi jobbar med rätt saker.

Mikael Ryttilinder
Production leader, Component, VAB

Mål & måluppfyllelse

På koncernövergripande nivå arbetar vi mot våra långsiktiga mål att vara bäst i branschen när det gäller kundreklamationer, och den mest pålitliga samarbetspartnern när det gäller leveranssäkerhet.

FGC, Faulty Goods Complaint

Kvalitetsreklamationer inom garantiperioden mäts som antalet reklamationer/100 tillverkade maskiner.

Utfall FY 2024

-11%

Jämfört med FY 2021

ZH, Zero Hectares

Maskinreklamationer före användning hos kund mäts som antalet reklamationer/100 tillverkade maskiner.

Utfall FY 2024

-6%

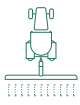
Jämfört med FY 2021

Vår kommentar: Efter många år med stadiga förbättringar inom de övergripande kvalitetsmätetalen har vi haft ett mer utmanande år FY 2024 eftersom vi inte har tillverkat lika många maskiner men fortfarande får in reklamationer från förra årets "all time high" produktion. Vi har inte klarat vår målsättning trots att antalet reklamationer minskar stadigt.

Övriga mätetal vi följer:

Leveransprecision för maskiner and sliddelar

Kundnöjdhet genom våra kontinuerliga kundundersökningar.



Slitdelar för en bättre jordhälsa

Slitdelarna på alla Väderstads maskiner är de svartlackerade delar som går i jorden och som också utsätts för högst slitage. De behöver bytas med jämna mellanrum, men för att förenkla för lantbrukaren, minska resursåtgången och förbättra jordhälsan har Väderstad tagit fram flera unika lösningar.

Väderstads Marathon-sortiment är spetsar och andra slitdelar med en unik beläggning av wolframkarbid, en spets av hårdmetall som kan öka livslängden med upp till 10 gånger mot en traditionell spets. Det innebär dels att spetsen bibehåller samma arbetsdjup under hela sin livslängd. En vanlig spets slits underifrån vilket innebär förändrade egenskaper under dess livslängd jämfört med Marathonspetsen som alltid bibehåller sin form. Det innebär också att lantbrukaren sparar både tid och kraft på att inte behöva byta spetsar lika ofta och en besparing i form av minskad resursåtgång i samband med tillverkning och transport. Under året har Väderstad också lanserat efterharvspinnar med Marathon-beläggning.

– Det här är något som våra kunder efterfrågar allt mer, det handlar dels om ett miljötänk men också om tid för våra kunder. Våra Marathon-spetsar är dyrare än våra traditionella spetsar, men eftersom de håller så mycket längre blir det billigare över tid och dessutom behöver inte kunden byta lika ofta, säger Carl Lövstrand, Director Aftermarket på Väderstad.

En annan viktig faktor är givetvis hur maskinerna jobbar i marken och hur olika jordflöden påverkar både maskinens prestanda, men också jordhälsan. Alla kultivatorpinnar är utrustade med Väderstads MixIn-skene som kastar jord och växtrester framåt i stället för rakt uppåt som traditionellt, vilket tvingar allt material att passera harvpinnen minst två

gånger. Detta ger ett minskat arbetsdjup och dubblerad inblandning på en och samma överfart, vilket sparar tid och diesel.

Våra unika BreakMix-spetsar arbetar bara nere i jorden och bryter den, samtidigt som den inte stör svamphyfer och andra mikroorganismer. Eftersom plantorna skapar symbioser med svamparna, som går in i rötterna på spannmålsgröder för att få kolhydrater och levererar tillbaka olika mikroämnen och fosfor som gynnar grödor, så ger detta flera agronomiska fördelar – som att plantorna kan ta upp mer vatten.

– Något vi också tittar på är miljövänliga lackeringar av våra slitdelar, färgen slits ju hårt när de går i jorden och då behöver vi ett helhetstänk kring vilka produkter vi använder, säger Carl Lövstrand.

På flera marknader hjälper Väderstad våra kunder med så kallade pre-season check-ups. Det bygger på att man gör en genomgång av maskinen inför varje säsong och sen rekommenderar vad som behöver bytas för att maskinen ska fortsätta att fungera optimalt. Detta förbättrar andrahandsvärdet och livslängden för maskinen och bygger också starka relationer med våra lantbrukare över tid. Med pre-season check-up kan våra lantbrukare lita på att deras maskin kommer göra det den ska – säsong efter säsong. ■



Ett tufft år för lantbruket

Räkenskapsåret 2024 har varit ett tufft år för oss. Lågkonjunkturen har slagit hårt mot hela vår bransch och Väderstad är inget undantag. Vår försäljning har minskat i takt med att våra kunders köpkraft har försvagats på grund av bland annat det höga ränteläget, kraftiga svängningar i spannmålspriserna, politisk oro och klimatförändringar.

Kriget i Ukraina

Rysslands krig mot Ukraina har fortsatt under 2024. Väderstad har personal i båda länderna och innan kriget var både Ryssland och Ukraina stora och viktiga marknader för oss. När kriget inleddes 2022 fattade vi ett principbeslut att inte ta emot några nya maskinbeställningar från Ryssland. Detta beslut står fast. I Ukraina kunde vi relativt snart efter krigets början fortsätta med leveranser av maskiner och reservdelar till i huvudsak de västra och södra delarna av landet. Detta har vi fortsatt med, även om nivåerna är kraftigt reducerade mot innan kriget. På grund av blockerade hamnar i Svarta havet har många av Ukrainas europeiska grannländer sett en kraftigt ökad import av billiga ukrainska spannmål, ursprungligen ämnade för Afrika och Mellanöstern, vilket har lett till omfattande protester bland europeiska lantbrukare och krav på nya tullar och importkvoter.

Satsningar på framtiden

Trots årets utmaningar satsar vi på framtiden och har gjort stora investeringar för att både utöka och optimera den egna tillverkningen i alla våra produktionsenheter. Under året har vi färdigställt en ny monteringshall och påbörjat byggnationen av en helt ny lackeringsanläggning i Väderstad samt byggt klart nya kontor och kundcenter i Wahpeton, USA.



Hållbarhetsaspekter

- Säkerställa en stabil och hållbar lönsamhet i företaget

Övergripande mål

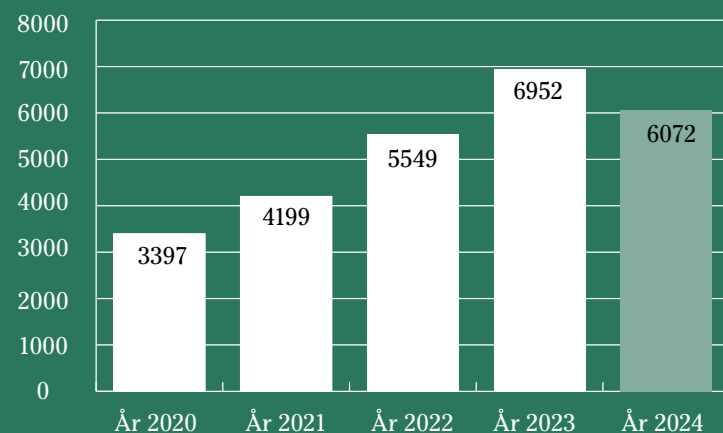
- 8% vinst före skatt
- 10% årlig tillväxt

Mål & måluppfyllelse

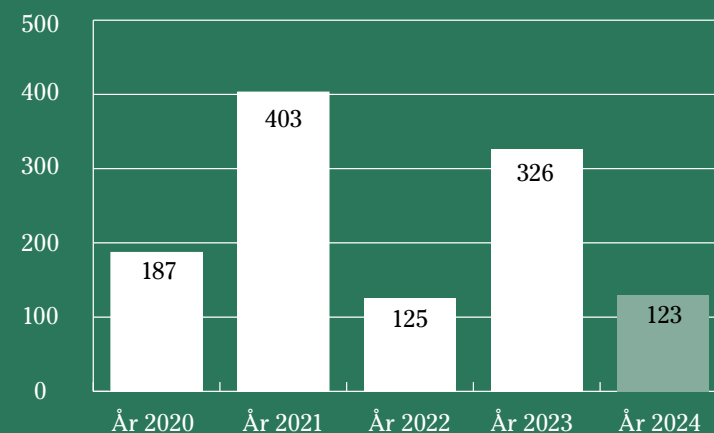
Målsättningarna för 2024 var att hamna på ungefär samma omsättning och EBT som föregående år.

Vår kommentar: På grund av lågkonjunktur för branschen har vi inte nått våra mål trots de kostnadsreducerande åtgärder vi tvingats vidta såsom uppsägningar.

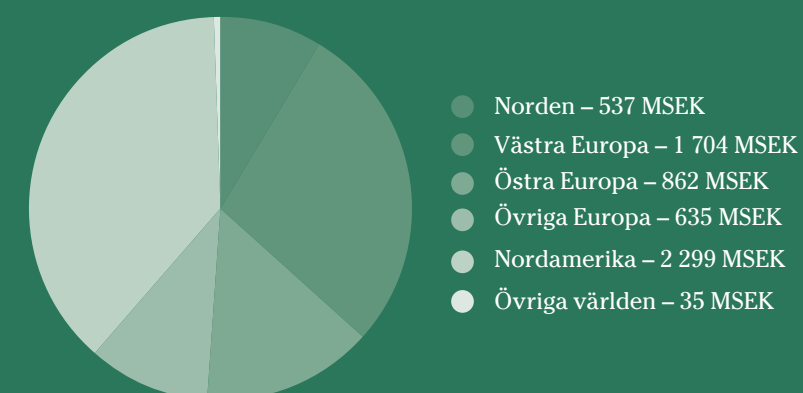
Omsättning MSEK



Resultat efter finansiella poster MSEK



Försäljning per region MSEK





Where farming starts